

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวิเคราะห์อัตรากำลัง ชื่อโครงการ : การจัดทำแผน อัตรากำลัง	เพื่อให้เทศบาลมีกรกำหนด ตำแหน่งการจัดโครงสร้างและ อัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล	การวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำ กรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล ในส่วนราชการครบ ทุกส่วนราชการ	มีการวิเคราะห์อัตรากำลังได้ ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนดและครบทุกส่วนราชการ	ดำเนินการจัดประชุมซักซ้อม แนวทางในการจัดทำกร วิเคราะห์อัตรากำลังให้แต่ละ สำนัก/กอง ได้เข้าใจ
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ : การสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้าง	เพื่อดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงาน จ้าง ตามกรอบอัตรากำลังที่วาง โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่า เทียมในโอกาสและประโยชน์ทาง ราชการ เป็นสำคัญ ด้วย กระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับ การตรวจสอบตามแนวทางกร บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	- สามารถสรรหา บรรจุและแต่งตั้งได้ ตามกรอบอัตรากำลัง - การสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล	บรรจุและตั้งพนักงานจ้างตาม ภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๕ อัตรา	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การให้ออกจากราชการ การจงใจให้รางวัล</p>	<p>ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลประกาศผลการประเมินผู้มีผลการปฏิบัติงานที่อยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยหรือแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>มีการประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงาน ได้ทันตามระยะเวลาที่หลักเกณฑ์กำหนด</p>	<p>ดำเนินการจัดประชุมซักซ้อมแนวทางในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์</p>
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี</p>	<p>- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจถึงหลักจริยธรรมในการทำงานและการดำเนินชีวิต - เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดความเข้าใจในหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น รู้จักการมีน้ำใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น - เพื่อให้ผู้เข้าอบรมรู้จักรักที่แท้จริง รักตนเอง รักองค์กร สร้างความสามัคคี</p>	<p>-พนักงานเทศบาลทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้จัดขึ้นและสามารถประยุกต์หลักธรรมต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการ -พนักงานเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมอบรม</p>	<p>อบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๑๕๐ คน</p>	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำ คุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนา หน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาทภารกิจ			
๕. การสรรหาคณะคนเก่ง ชื่อโครงการ : โครงการยก ย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ประพฤติดนให้เป็น ที่ประจักษ์และยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- เพื่อประกาศเกียรติคุณและยก ย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น - เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ เกิดความ ภาคภูมิใจ - เพื่อให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและ สังคมได้ - เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติ ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม	สรรหาคณะคนเก่งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติได้รับโล่ ประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชู เกียรติ จำนวน ๒ ประเภท ๑๒ รางวัล	-
๖. การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ : โครงการ อบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ	- พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร จัดการงานภาครัฐ เสริมสร้าง คุณธรรม และ จริยธรรมให้มี	พนักงานเทศบาลจำนวน ๘๐ คน ได้รับความรู้จากการจัดโครงการ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานสามารถ	- พนักงานเทศบาลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ มีความพึงพอใจที่ ได้รับการพัฒนาตามโครงการ/ แผนงาน	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>ปฏิบัติงานภายในองค์กร หลักสูตร การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี</p>	<p>จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม ทักษะ ที่ดีให้กับผู้เข้ารับการอบรมในการ ปฏิบัติงานและพัฒนาาระบบ ราชการในการให้บริการประชาชน โดยหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน - มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ นำความรู้ความเข้าใจทักษะและ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมไปถ่ายทอดและ ประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน ราชการเพื่อตอบสนองความ ต้องการของประชาชนภายใน ห้องอันได้ข้อมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล - สร้างเครือข่ายประสาน ความสัมพันธ์กับองค์กรปกครอง 	<p>ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p>		

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	<p>ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>- นำประสบการณ์ ที่ได้จากการทัศนศึกษาดูงานจากแหล่งเรียนรู้ต่างๆมาปรับใช้กับกรปฏิบัติหน้าที่ราชการแลพัฒนาท้องถิ่น</p>			

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด ทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่ทั่วถึง
๒. บุคลากรยังไม่มีความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงในการจัดทำแบบประเมิน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรเพิ่มงบประมาณในเทศบัญญัติเพื่อสามารถจัดอบรมความรู้ให้กับบุคลากรได้อย่างทั่วถึง
๒. ควรจัดให้มีการอบรมชี้แจงแนวทางในการจัดทำแบบประเมินให้กับบุคลากร