



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลเมืองแฉะแม

ที่ อบ ๗๒๐๐๑/

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ข้อ ๐๓๗ ประกอบการประเมินความเสี่ยง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแฉะแม

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลเมืองแฉะแม ได้ดำเนินการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน คือ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบริหารงานบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมซึ่งเปิดเผยข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

จากผลการประเมินฯ ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี สามารถเชื่อมโยง ข้อมูลเพื่อจัดทำข้อมูลในข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตเสนอให้มีการจัดการ ดังนี้

๑. กิจกรรมแสดงเจตนารมต่อต้านการทุจริต การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีการประกาศเจตนารมณ์การทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของนายก หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ใฝ่ใหญ่

๒. การส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานและลดโอกาสที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๓. การส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองแฉะแม ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์

๔. การจัดทำคู่มือ ได้ทำ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ และการจัดการความรู้ นำคู่มือดังกล่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองแฉะแม การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลเมืองแฉะแม เพื่อดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดให้ต่อต้านการทุจริต

ทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการประเมินความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรพิจารณาให้ดำเนินการตามแนวทางกิจกรรม และมาตรการที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

10/5/2564
(นางเกตนันนิภา เดชคุณ)

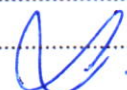
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าฝ่าย

.....
.....


(นางสาวสุมาลัย สิบเสนาะ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัด

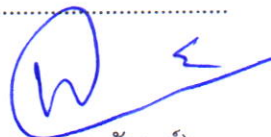
.....
.....


(นายชนเสกฐ์ ปิติพงศ์เมธิน)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นรองปลัดเทศบาล

.....
.....

ว่าที่ร้อยโท



(ฉลาด สุกุลลักษณ์)
รองปลัดเทศบาลเมืองแฉะแม่

- ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายอรรคเดช ไชยจิตร)
ปลัดเทศบาลเมืองแฉะแม่

- ความเห็นของ นายกเทศมนตรีเมืองแฉะแม่

.....
.....



(นายอรรคเดช ไชยจิตร)
ปลัดเทศบาลเมืองแฉะแม่ รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองแฉะแม่