



ประกาศเทศบาลเมืองแจระแม  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลเมืองแจระแม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เทศบาลเมืองแจระแม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้ เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ พนักงานงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานีกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด
๓. จัดแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้าง วิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและการเรียนรู้ร่วมกันสามารถนำข้อมูลข่าวสารมา ประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ในการปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ เหมาะกับสถานที่ได้อย่างเหมาะสม
๔. การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารงานที่ว่าง ให้ดำเนินตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลเมืองแจระแม
๕. การคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่ง ต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการเทศบาลจังหวัดกำหนด
๖. การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี โดยส่วนราชการต้นสังกัดเดิมหรือองค์กรส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทั้งสองแห่งประสานวันโอนหรือให้โอนและกำหนดวันที่โอนและให้โอน โดยคำสั่ง ให้มีผลวันเดียวกันเพื่อเสนอพนักงานเทศบาลอุบลราชธานีให้ความเห็นชอบและออกคำสั่งรับและโอนภายใน ๑๕ วัน นับแต่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุบลราชธานีให้ความเห็นชอบ
๗. การกำหนดโครงการส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในส่วนเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๘. วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

-นายกเทศมนตรีอาจมอบอำนาจให้ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาลหรือทำการแทนโดยให้เป็นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล

- เรื่องที่กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ระบุให้เป็นอำนาจปลัดเทศบาลจะมอบอำนาจหน้าที่ปลัดเทศบาล หากกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับนั้น มิได้กำหนดเป็นเรื่องมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่นปลัดเทศบาลอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทนในนามของปลัดเทศบาล

- กรณีที่ไม่มีปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดเทศบาลเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองปลัดเทศบาลหลายคนให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งรองปลัดเทศบาลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

- กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งพนักงานในกองหรือส่วนราชการคนใดคนหนึ่งที่เป็นผู้รักษาการแทนได้

- กรณีที่ตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลที่เห็นสมควรรักษาในตำแหน่งนั้น

๙. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๑๐. มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้การฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนามาตรฐาน และแนวทางการคำนวณความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท

๑๑. จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่และประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒. ให้เป็นผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบวินัย

๑๓ .เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



( นางสาวปลิตา สิทธิธรรม )

นายกเทศมนตรีเมืองแฉะแม







